



คำสั่งเทศบาลตำบลโพนทราย

ที่ ๓๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรม ของเทศบาลตำบลโพนทราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|-------------------------------|-------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลโพนทราย | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลโพนทราย | คณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลโพนทราย | คณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลโพนทราย | คณะกรรมการ |
| ๕. รองปลัดเทศบาลตำบลโพนทราย | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นิติกร | เลขานุการ/และคณะกรรมการ |

ให้มีหน้าที่ดังนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
- จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมการล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน
จริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายใน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐาน
การปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม
สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติ
ปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอุดม วงศ์บุตตา)

นายกเทศมนตรีตำบลโพธาราม



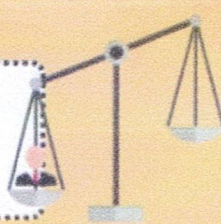
Dos & Don'ts

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

Dos

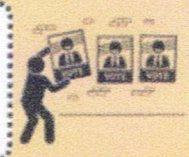
Don'ts

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่
ไม่ถูกต้องชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ไม่ประพฤติดื้อเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี
และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ
หรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์
ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว
เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ส่งเสริมสนับสนุนให้มี การปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด
และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและ
การปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง



เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทรายเงิน เทศบาลตำบล
โพนทราย นายอุดม วงบุตตา นายกเทศมนตรีตำบลโพนทราย เป็นประธานการประชุมผู้บริหาร หัวหน้า
ส่วนราชการ และบุคลากรของเทศบาลตำบลโพนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในเรื่องการจัด
ทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่
เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวกับ
วัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต การบริการประชาชนด้วยจิตสำนึกความ
รับผิดชอบและเล็งเห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมค่านิยมในการบริการ
ตอบสนองความต้องการของประชาชน

